

兵庫県における平成23年度の施設長並びに 勤務医師の意識・環境調査報告書

平成23年8月

兵庫県医師会 女性医師委員会

はじめに

兵庫県医師会では平成18年に女性医師委員会を設立し、女性医師の勤務環境の改善、意識改革、研修に意欲的に取り組んで参りました。

今回、女性医師委員会設立より5年を経過した時点での男性医師をも含む女性医師の勤務環境その他の状況がどのように変化・改善しているのかを知り、今後の委員会活動の参考にいたしたく、施設長及び勤務医を対象に以下のアンケート調査を行いました。

アンケート対象施設及びアンケートを依頼した勤務医師の概要は以下の通りです。

○施設長へのアンケート

対象施設は大学、公立病院、私立病院

病床数	病院数
50床未満	18
50～99床	80
100～199床	119
200～299床	36
300～499床	50
500床以上	10
計	313

アンケート回収数 149施設
(47.6%)

○勤務医師へのアンケート (病床数によりアンケート配布数を決定致しました)

所属病院 病床数	1病院あたりのアンケート配布数
50床未満	5
50～99床	10
100～199床	15
200～299床	20
300～499床	35
500床以上	50
計	5645

アンケート回収数 1469
(26%)

(勤務医師は主として女性医師を対象とし、女性医師が各施設へ配布のアンケート部数に満たない場合は男性医師にも回答を依頼、その対象医師の選定は各施設長に一任しました。)

お忙しい中、アンケートにお答え下さった施設長の先生方、勤務医の先生方に深く感謝申し上げます。

兵庫県医師会女性医師委員会

兵庫県医師会女性医師委員会

集計結果表

《 勤務医師へのアンケート 》

回答者数 : 1,469名

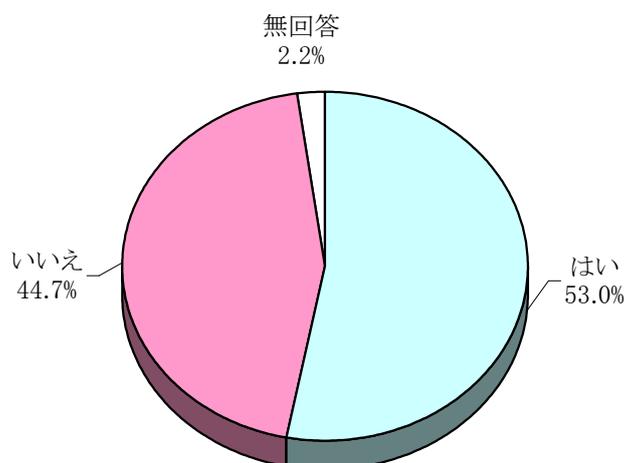
集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

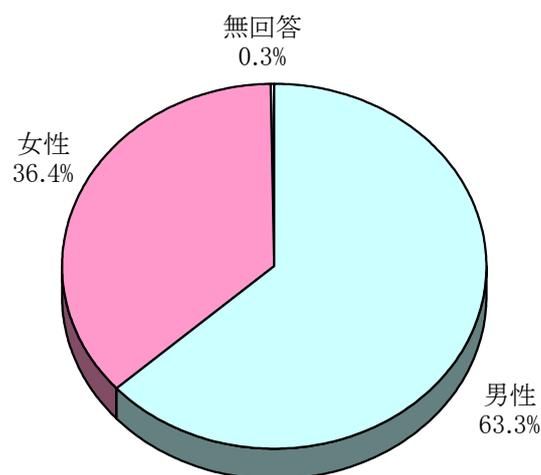
1. 兵庫県医師会会員ですか？

はい	いいえ	無回答
779	657	33



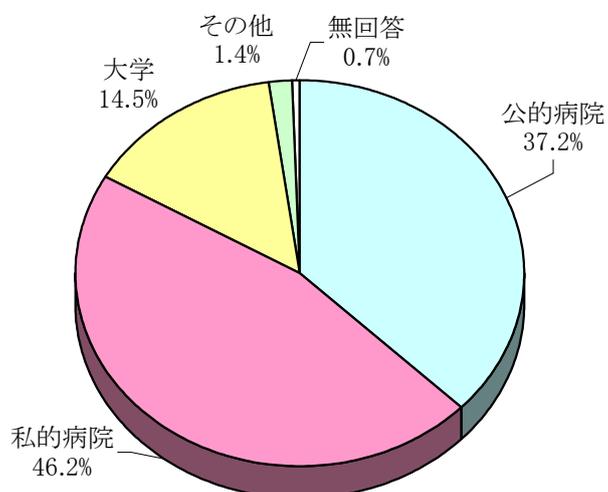
2. 男性ですか、女性ですか？

男性	女性	無回答
930	534	5



3. 勤務先

公的病院	私的病院	大学	その他	無回答
546	679	213	21	10



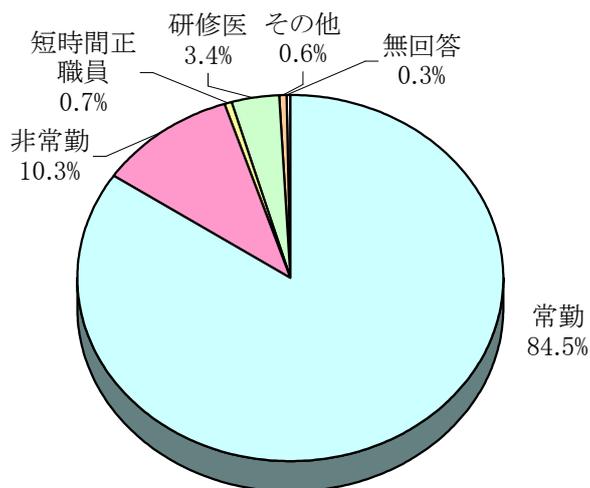
集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

4. 勤務形態

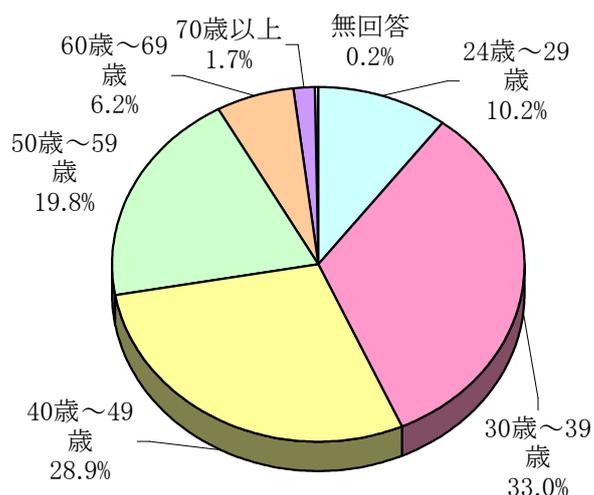
常勤	非常勤	短時間正職員	研修医	その他	無回答
1,242	152	11	50	9	5



5. 年齢

24歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～69歳	70歳以上
150	485	424	291	91	25

無回答
3



6. 子どもの数

	1歳まで	1歳～3歳	3～6歳	小学生	中学生	高校生	合計
1人	79	175	156	168	99	94	771
2人	5	22	25	97	32	36	217
3人以上	1	1	4	12	8	15	41

全員独立	102
0人	331
無回答	348

集計結果 《勤務医師》

回答者数

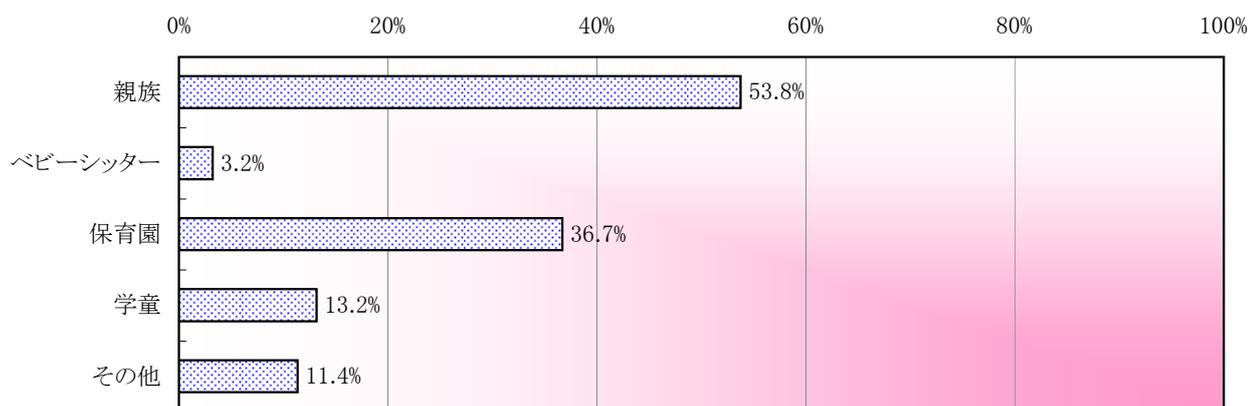
1,469名

7. 勤務中の保育について

親族	ベビーシッター	保育園 (院内保育所、一般の保育所)	学童 (院内学童保育、一般の学童保育)	その他
265	16	181	65	56

※ 複数回答

有効回答での割合：493人



8. 病児の時の保育は？

親族・ベビーシッター	病児保育園(院内病児保育、一般の病児保育)	交代医に頼んで自分で看護する	その他
410	49	63	38

※ 複数回答

有効回答での割合：483人



集計結果 《勤務医師》

回答者数

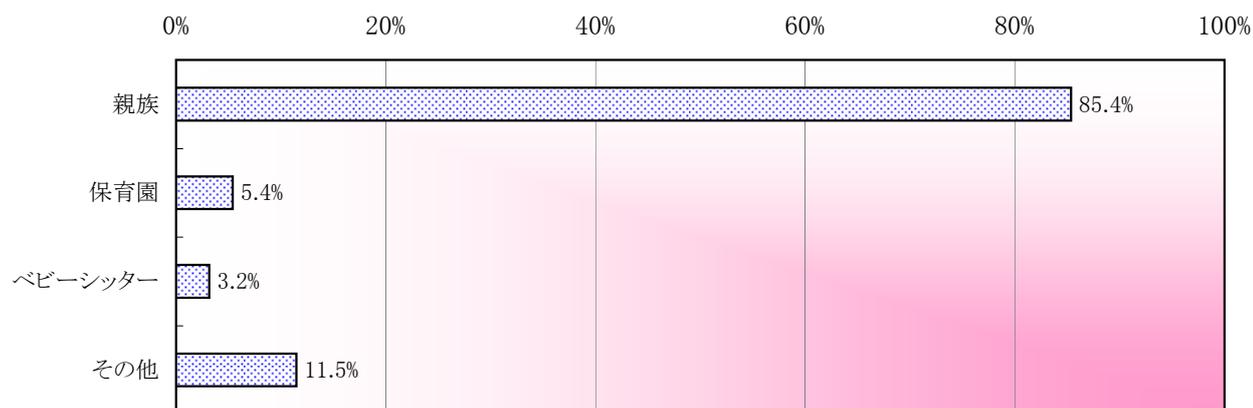
1,469名

9. 宿直のある場合又は時間外の保育は？

親族	保育園 (院内24時間保育所、その他の24時間保育所)	ベビーシッター	その他
379	24	14	51

※ 複数回答

有効回答での割合：444人



10. 宿直

ある	なし	無回答
917	534	18
62.4%	36.4%	1.2%

* 宿直がある場合の1ヶ月の回数

※ 1回未満は1回に含みます。

1回以上 2回未満	2回以上 3回未満	3回以上 4回未満	4回以上 5回未満	5回以上 6回未満	6回以上 7回未満	7回以上 8回未満	8回以上 9回未満	9回以上 10回未満	10回以上	無回答
192	222	121	166	64	42	16	16	8	14	56
20.9%	24.2%	13.2%	18.1%	7.0%	4.6%	1.7%	1.7%	0.9%	1.5%	6.1%

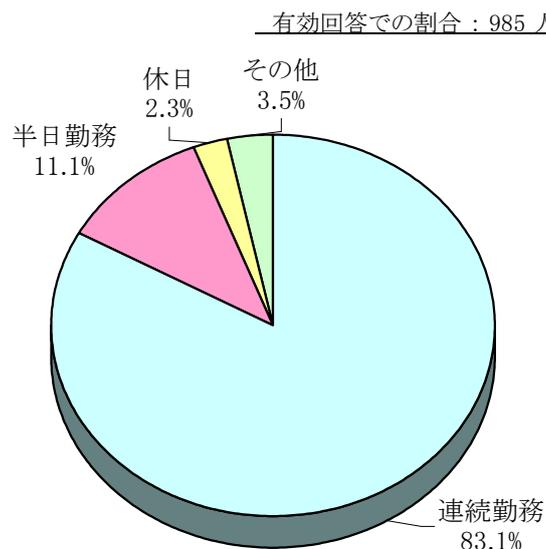
集計結果 ≪ 勤務医師 ≫

回答者数

1,469名

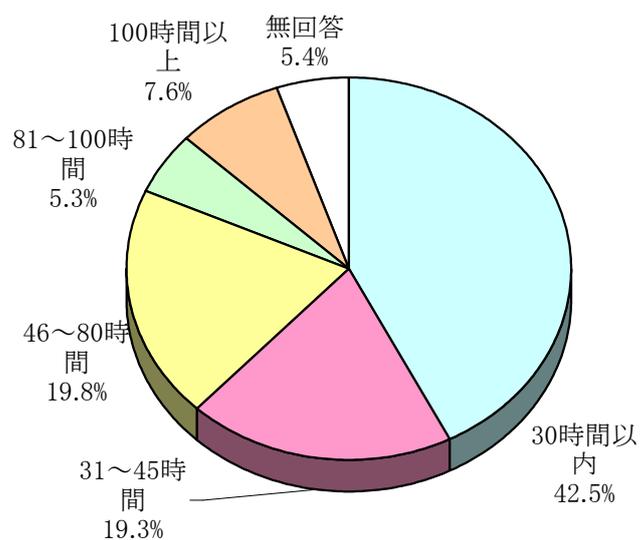
11. 宿直明けの勤務体制

連続勤務	半日勤務	休日	その他
819	109	23	34



12. 1ヶ月当たりの時間外労働時間

30時間以内	31～45時間	46～80時間	81～100時間	100時間以上	無回答
625	284	291	78	112	79



集計結果 《勤務医師》

回答者数

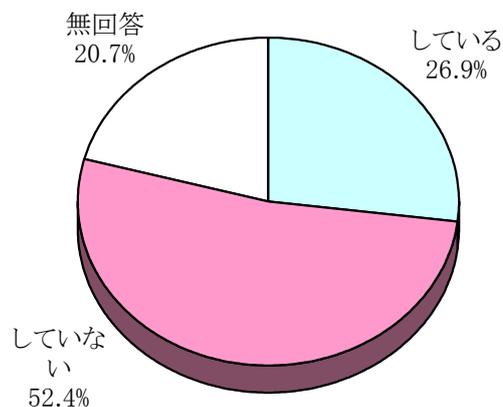
1,469名

13. 女性に対して

① 産休制度を利用していますか？

している	していない	無回答
144	281	111

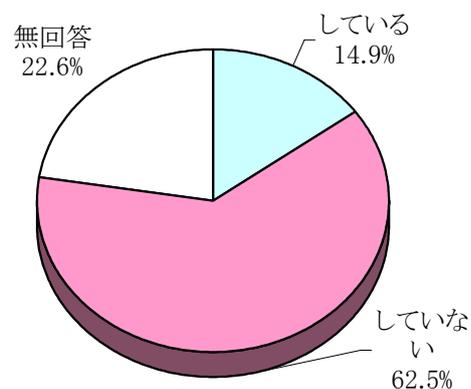
※ 女性のみ536名回答



② 育休制度を利用していますか？

している	していない	無回答
80	335	121

※ 女性のみ536名回答

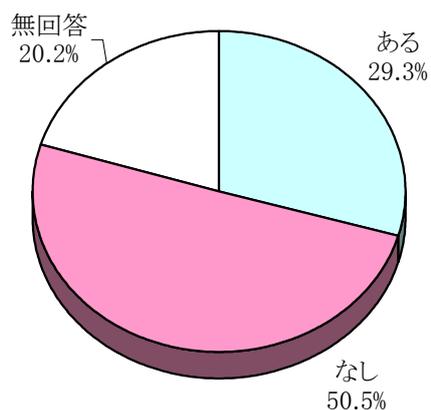


14. 男性医師に対して

① 配偶者の出産に際して休暇制度 (又はその他の配慮) がありますか？

ある	なし	無回答
273	470	188

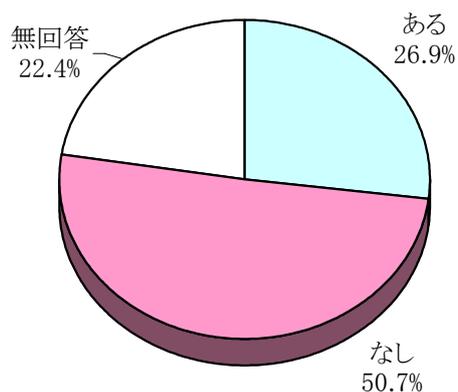
※ 男性のみ931名回答



② 育休制度は？

ある	なし	無回答
250	472	209

※ 男性のみ931名回答



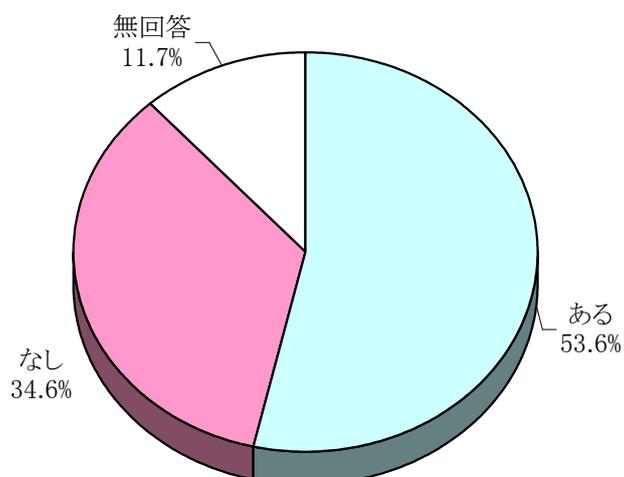
集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

15. 院内保育施設・託児施設について

ある	なし	無回答
788	509	172



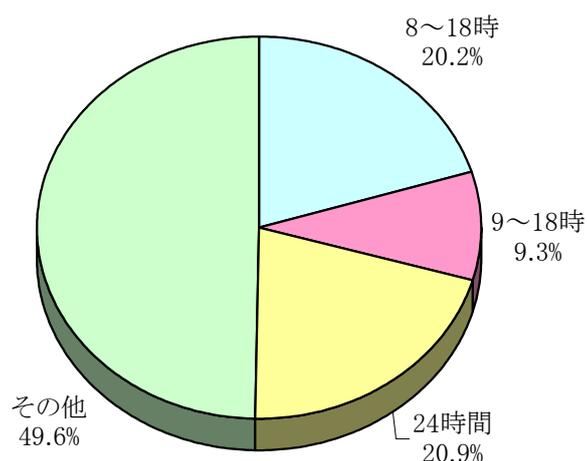
* 院内保育施設・託児施設がある場合の開設時間

8～18時	9～18時	24時間	その他
159	73	165	391

※ 788名の内訳

※ 開設時間のその他について

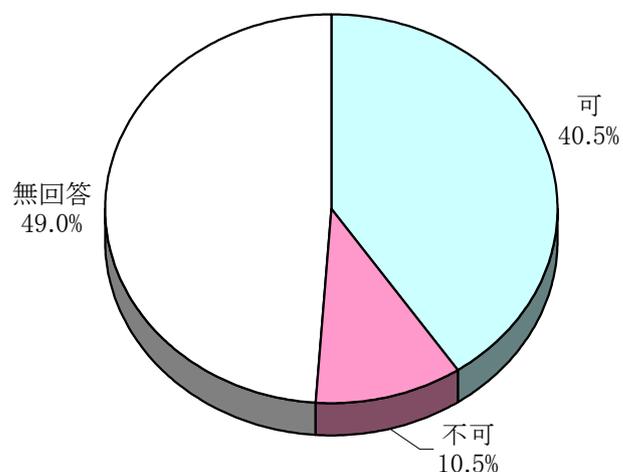
- ・ 保育開始時間 6:15～9:00
- ・ 保育終了時間 18:00～21:00
- ・ 開設時間 7時間～13時間15分



* 院内保育施設・託児施設がある場合、非常勤医師の利用は？

可	不可	無回答
319	83	386

※ 788名の内訳



集計結果 《勤務医師》

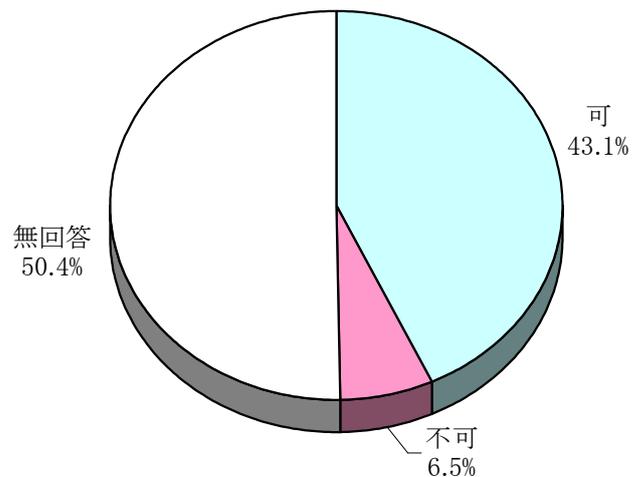
回答者数

1,469名

* 院内保育施設・託児施設がある場合、男性医師の利用は？

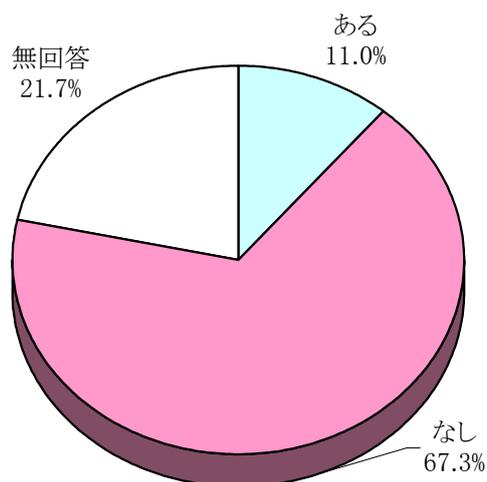
可	不可	無回答
340	51	397

※ 788名の内訳



16. 院内病児保育施設について

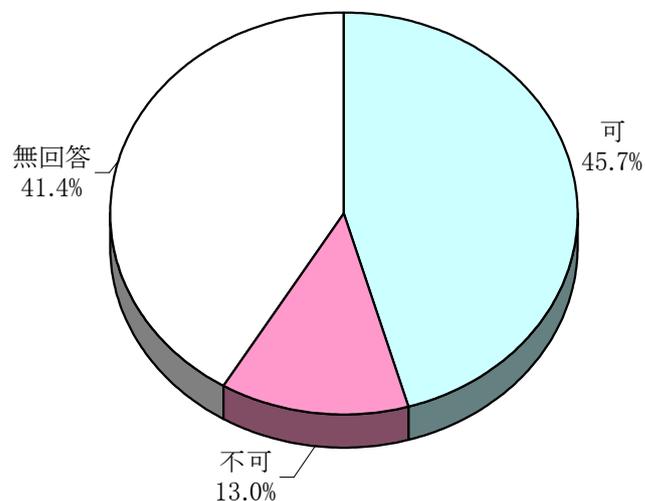
ある	なし	無回答
162	988	319



* 院内病児保育施設がある場合、非常勤医師の利用は？

可	不可	無回答
74	21	67

※ 162名の内訳



集計結果 《勤務医師》

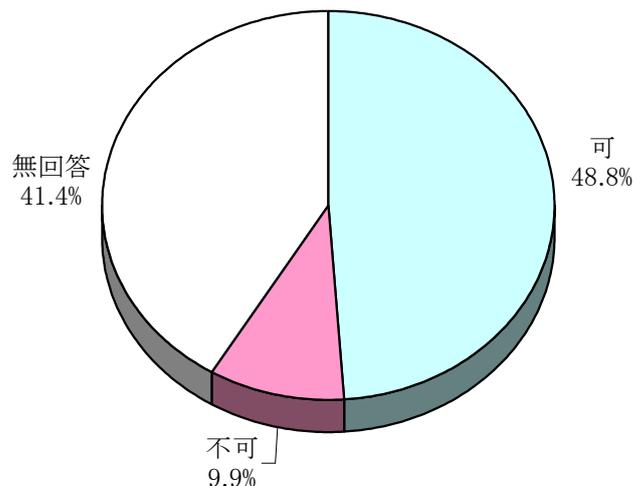
回答者数

1,469名

* 院内病児保育施設がある場合、男性医師の利用は？

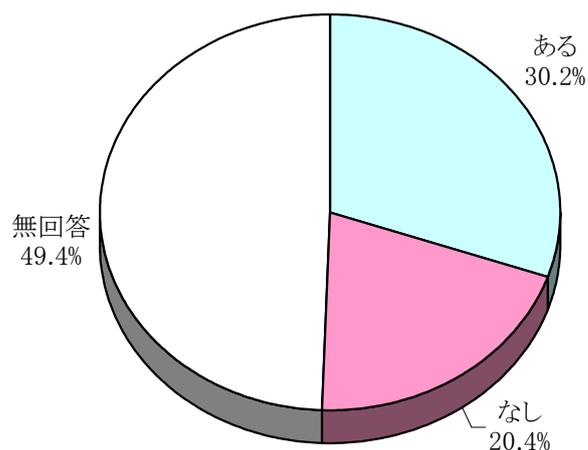
可	不可	無回答
79	16	67

※ 162名の内訳



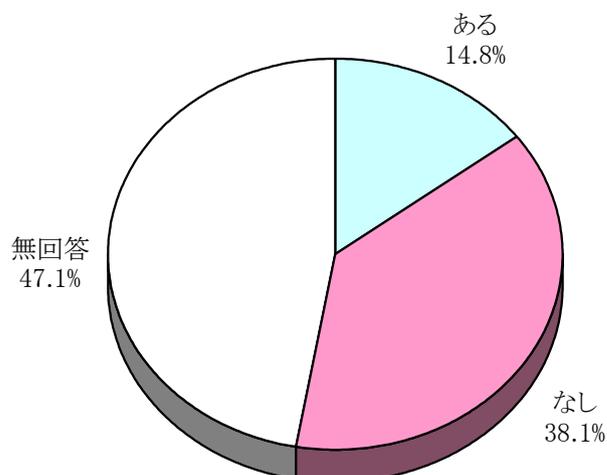
17. 女性に対しての育児短時間正職員制度がありますか？

ある	なし	無回答
444	299	726



18. 男性に対しての育児短時間正職員制度がありますか？

ある	なし	無回答
218	559	692



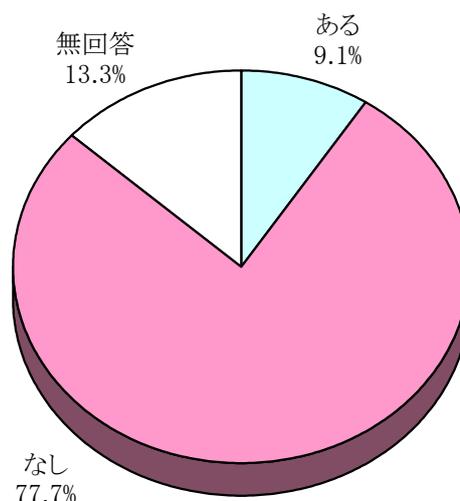
集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

19. 休職・離職経験(産休・育休以外で)の有無

ある	なし	無回答
133	1,141	195



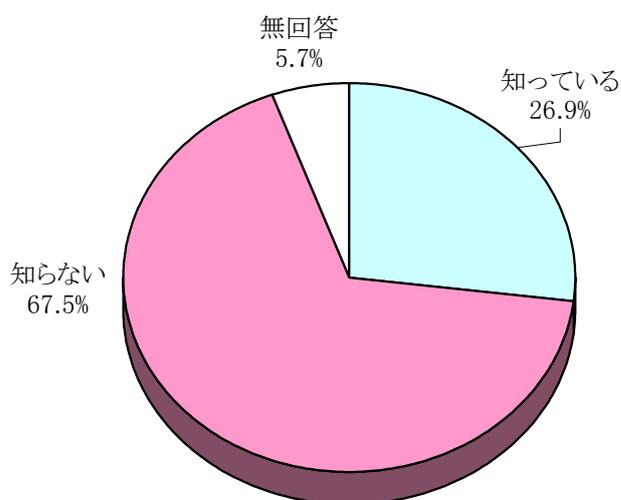
* 休職・離職経験がある場合の理由について

育児	13
病気	33
夫の海外留学・転職	9
学業・留学	8
出産後	6
家族	6
夫の転勤・転居	4
諸事情	4
その他(個人的)	2

※ 自由意見のため集約しております。

20. 兵庫県医師会には女性医師再就業支援センターがあります。ご存知ですか？

知っている	知らない	無回答
395	991	83



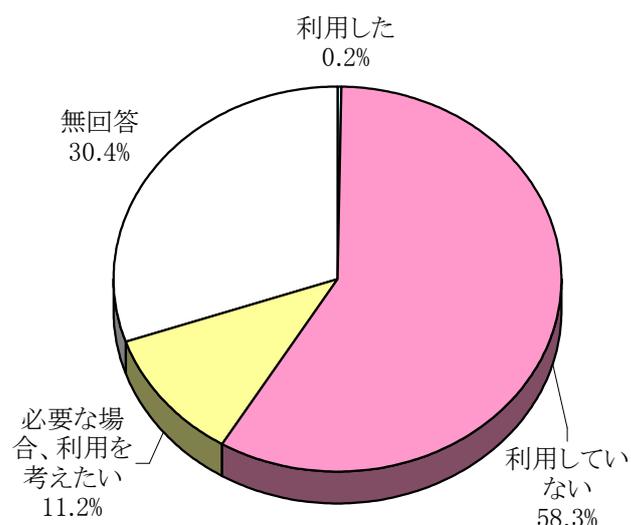
集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

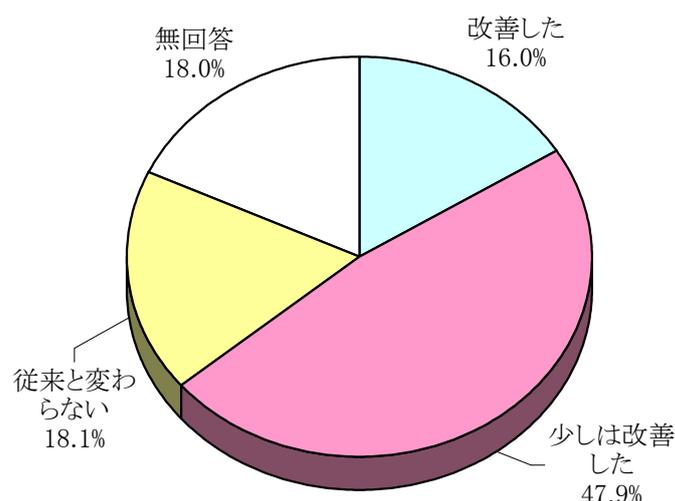
21. 女性医師再就業支援センターを利用されたことがありますか？

利用した	利用していない	必要な場合、利用を考えた	無回答
3	856	164	446



22. 最近女性医師の職場環境・女性医師への配慮は改善したと思われますか？

改善した	少しは改善した	従来と変わらない	無回答
235	703	266	265



23. 女性医師の方におたずねします。男性医師への要望

出産・育児・女性の諸事情への配慮	70
現状に満足	28
労働条件の改善	14
勤務姿勢を正しくして欲しい	8
育休をとる(男性も)	6
差別しないで欲しい	5
女性自身も勤務姿勢を正した方がいいのでは	4
育児・家事への参加	4
若手女性医師の考え方、働き方への理解をして欲しい	2
禁煙して欲しい	1
育児・家事への参加支援して欲しい	1
休業時の交代医を希望	1

※ 自由意見のため集約しております。

集計結果 《勤務医師》

回答者数

1,469名

24. 男性医師の方におたずねします。女性医師への要望

理解と仕事を続けて欲しい	131
仕事の仕方・責任を持って・同僚への気配り	53
体制の整備・環境・給与への配慮	10
自分の立場を主張してください(もっと相談してください)	9
欠勤の配慮、届け等(余裕と配慮を持って)	3
総医師数が少ないのが問題	2
男性の権利も認める	2
個々の問題を職場に持ち込まない	1
相互扶助をはかる。(女性間の相互扶助)	1

※ 自由意見のため集約しております。

25. 兵庫県医師会女性医師委員会への要望

院内保育所の充実(保育時間の延長、休日・24時間保育、病児保育)を働きかける	15
男女医師どもの勤務環境の改善、制度の充実、特に休職・退職後復帰しやすい環境の整備を求める	12
医師としての覚悟を持ち、長く常勤医として働く医師の育成に努力して欲しい	9
女性医師委員会のアピールと情報交換の場の提供	8
女性医師への支援・アドバイス、その具体的な活動	7
勤務体制の整備と勤務体制を多様にするように働きかける(短時間正規職員制度、Work Share)	5
男性・女性共の(非常勤医師も含めて)産休・育休制度の確立に向けての努力、その間の人員の配置も含めて	4
女性医師委員会への現状是認と感謝	4
女性だけでなく、男性への配慮も必要	3
家事手伝いの仲介制度・ベビーシッターの手配を考えて欲しい	3
多様な働き方のできる病院の紹介	3
休業・欠勤の場合の交代医の手配	3
病院や行政に医師の給与のアップ、非常勤の給与体系の整備、女性医師のポストの増加等を働きかける	3
医学生に女性医師の育児環境を理解する教育をして欲しい	1
アンケートへの批判	1
その他	3

※ 自由意見のため集約しております。

集計結果 ‹ 勤務医師 ›

回答者数

1,469名

26. 職場環境、育児、保育、仕事を続ける上での困難・不満・スキルアップに関する悩み、家庭環境、学童保育、塾、子どもの教育などの意見

労働条件の改善・社会の理解・Work Share・システムの改善	34
教育・学童保育・子育て	20
スキルアップが必要	19
病児保育	17
現状に感謝・満足	9
出産・育児への配慮	7
育児休暇の延長・産休取得の必要性	7
医師数の増加を希望	6
産休・育休からの復帰の心配	5
介護	5
休日勤務・オンコール・時間外勤務の給与、非常勤との給与の公平さ	4
上司の理解・ベテラン女性医師の理解	4
差別(女性)	4
男性の育児・家事への参加	3
アンケートが迷惑・アンケートへの批判	3
短時間正職員制度の普及	2
男性医師への配慮を求める	1
周囲への気配りと感謝を	1
税金の優遇をして欲しい	1
有給休暇の必要性(取れない)	1
仕事を続けたい	1
結婚による姓の変更	1
医師の処遇改善への医師会の努力を望む	1
医師としての覚悟が足りない	1
女性医師の数の制限をしては？(医学部入学時)	1
その他	3

※ 自由意見のため集約しております。

アンケートのまとめ

1. アンケート配布及びその内訳について

アンケートは施設長へは313施設へ送付、回収は149件（47.6%）
勤務医師へは5645人へ配布、回収は1469件（26%）
男性医師930人（63.3%）、女性医師534人（36.4%）
医師会員779人（53.0%） でした。

2. 勤務先及び勤務形態

勤務先は公的病院37.2%、私的病院46.2%、大學14.3%
勤務形態は常勤84.3%、非常勤10.3% でした。

3. 勤務環境について

宿直ありは62.4%。1ヶ月の宿直回数は1回以上2回未満が20.9%、2回以上3回未満が24.2% でした。
宿直明けの勤務態勢については連続勤務が83.1%、半日勤務が11.1%、1ヶ月当たりの時間外労働時間は30時間以内が42.3%、31～45時間が19.3%、46～80時間が19.8%、100時間以上が7.6% でした。

4. 院内保育所・託児施設の設置について

院内保育所・託児施設の設置は施設長へのアンケートでは設置が74施設（49.7%）、設置を考えているが7施設（4.7%）ありましたが、設置していたが現在中止しているが5施設（3.4%）ありました。開設時間では24時間保育が35施設（47.3%）でした。
しかし、勤務医へのアンケートでは設置が788名（53.6%）、24時間保育は165名（20.9%）と施設長と勤務医との認識の差はありますが、現段階ではよく設置されていると見るべきでしょう。
24時間保育でなくとも保育開始時間が6：15、終了時間が21：00の所もありますし、全保育時間13時間の所もありました。
院内保育施設の非常勤医師の利用可は施設長へのアンケートで39.2%、勤務医師へのアンケートでは40.5%。院内保育施設の男性医師の利用可は施設長へのアンケートでは81.1%、勤務医師へのアンケートで43.1%。又院外保育所へ預けている場合の助成措置も少数ですが見られます。いずれも全体数からの割合は少なくとも男性医師、非常勤医師への配慮が伺えます。が、勤務中の保育ではまだ圧倒的に親族の割合が大です（53.8%）（保育園は36.7%）し、宿直・時間外勤務中の保育もほとんど親族（85.4%）です。

5. 院内病児保育施設について

院内病児保育施設の設置は施設長へのアンケートでは9施設（6%）、設置を考えているが11施設（7.4%）でした。勤務医師へのアンケートでは設置は162名（11%）と非常に少なく、病児保育はほとんど親族が担当しているのが現状です（84.9%）。

院内病児保育施設がある場合、非常勤医師の利用可は施設長へのアンケートでは33.3%、勤務医師へのアンケートでは45.7%でした。男性医師の利用可は施設長へのアンケートでは77.7%、勤務医師へのアンケートでは48.8%と総数は少ないのですが非常勤医師、男性医師の利用への配慮が伺えます。

6. 育児短時間正職員制度

施設長へのアンケートでは導入しているが69.8%、導入を考えているが4%、且つ男女ともに導入は施設長へのアンケートでは78.8%、勤務医へのアンケートでは、女性が30.2%、男性に対しては14.8% でした。

7. 産休制度

産休制度は施設の95.3%が導入ですが、勤務医へのアンケートでは産休制度を利用しているのは25.9%に過ぎません。男性医師に対して配偶者の出産に際しての休暇その他の配慮があるのは施設長へのアンケートでは60.4%でしたが、勤務医へのアンケートでは29.3% でした。

8. 育休制度

育休制度の導入は施設長へのアンケートでは91.9%であり、且つ男性医師・女性医師共に對しての育休制度を導入しているのは73.7%でしたが、勤務医師へのアンケートでは女性で育休制度を利用しているのは14.9%、男性に対しての育休制度の導入は26.9% でした。

9. 休職・離職経験の有無とその理由について

休職・離職経験ありは9.1%。

その理由は、育児、病気、配偶者の海外留学・転職、自身の学業・留学等が多数でした。

病気（心も含めて）が33名と意外に多く思われました。

10. 女性医師支援に関しての医師会への要望

施設長から医師会への要望では、女性医師の役員への登用、ドクターバンクの運用に際して専門分野・給与・勤務時間等を明確にし、且つもっと宣伝するように、労働環境の改善への支援やその規定を作成するようということでした。また女性医師の多様な働き方を社会にアピールすべきとの意見もありました。勤務医師からの要望は院内保育所の充実（保育時間の延長、休日・24時間保育、病児保育）、男女どもの勤務環境の改善、勤務制度の充実等を社会に働きかけてほしい、長く常勤医として働く医師の養成に努めてほしい等でした。

1 1. 女性医師への要望

女性医師への要望は施設長からは、権利と義務をわきまえて医師として働き続けてほしい、医師は男女云々ではない、病院の制度を有効に利用し、意見を言い、社会に働きかける様にしてほしい。男性医師からは立場を理解するから仕事を続けてほしい、責任を持って仕事をし、同僚への配慮を欠かさないように等でした。

1 2. 女性医師から男性医師への要望

男性医師への要望は出産・育児・女性の諸事情等への配慮がほしい、労働条件の改善、男性も育児休暇を取ってほしい、差別しないしてほしい等が多数でしたが、よく配慮・理解していただいているとのコメントもかなりありました。

1 3. 女性医師の悩み・不満

女性医師の悩み、不満は労働条件の改善、社会の理解、労働システムの整備、子育て、育児、教育、病児保育、スキルアップ等でした。

1 4. 女性医師の環境の改善について

最近の女性医師の労働環境・女性医師への配慮は改善しましたか？の質問では改善したが16%、少しは改善したが47.9%でしたが従来と変わらないが18.1%ありました。

1 5. 女性医師再就業支援センターについて

女性医師再就業支援センターの存在を知って下さっていたのは26.9%に過ぎませんでした。利用されたのは3名、(0.2%)、必要な場合利用を考えたいは11.2%でした。