

平成26年度兵庫県における施設長並びに 勤務医師の意識・環境調査報告書

平成26年8月

兵庫県医師会男女共同参画推進委員会

はじめに

兵庫県医師会では、平成 18 年 3 月に女性医師の会を設立し、女性医師の勤務環境改善、意識改革、研修等に取り組んで参りました。同時に医師会内の委員会として女性医師委員会（現男女共同参画推進委員会）を発足させ、女性医師の会役員が委員を務めております。

このたび、女性医師の勤務環境の実態を伺い、今後の委員会活動の参考にさせて頂きたく、施設長および勤務医師を対象に下記のアンケート調査を行いました。アンケート調査は平成 23 年 10 月にも実施しており、今回の質問はその時と同じ内容です。3 年間でどのように勤務環境が改善されているか、意識改革が前進しているのかを知りたく同じ内容とさせて頂きました。

勤務医師は女性医師を対象としていますが、女性医師数が配布アンケート部数に満たない場合は男性医師にも回答を依頼し、その対象医師は各施設長に一任しました。お忙しい中、アンケートに答えて下さいました施設長の先生方、勤務医の皆様にお礼を申し上げます。

アンケート対象施設、アンケートを依頼した勤務医師の概要は下記の通りです。

○施設長へのアンケート

病床数	病院数
50床未満	31
50～99床	93
100～199床	122
200～299床	40
300～499床	55
500床以上	11
計	352

アンケート回収数 113施設
(32.1%)

○勤務医師へのアンケート（病床数によりアンケート配布数を決定しました）

所属病院 病床数	病院数	1病院あたりのアンケート配布数
50床未満	31	5
50～99床	93	10
100～199床	122	15
200～299床	40	20
300～499床	55	35
500床以上	11	50
計	352	6190

アンケート回収数 921
(14.9%)

集計結果表

《 施設長のアンケート 》

回答者数 : 113名

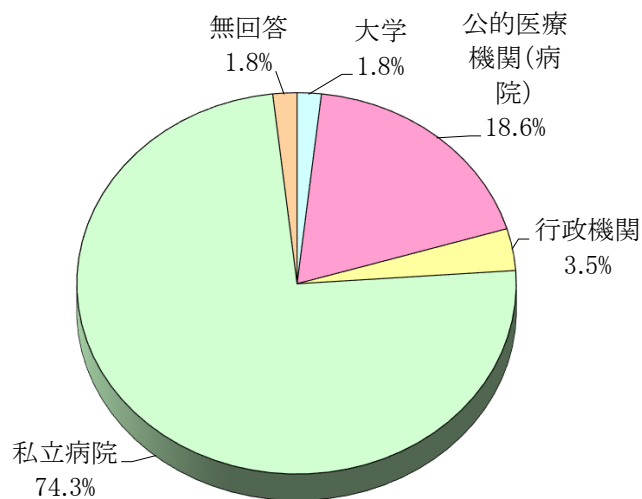
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

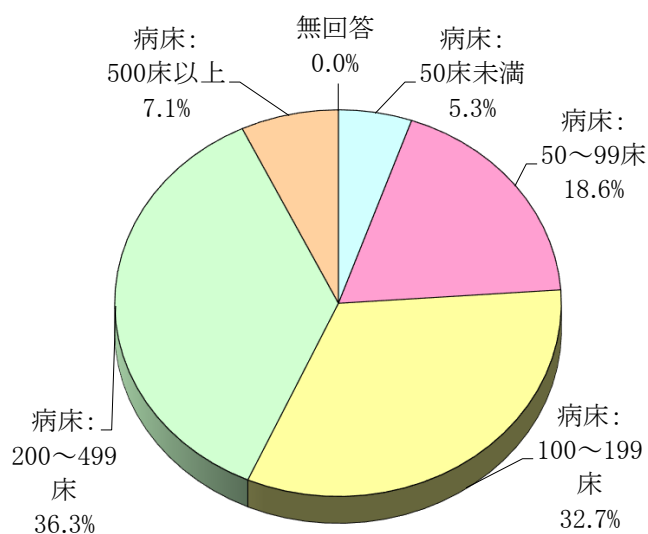
【開設主体】

大学	公的医療機関(病院)	行政機関	私立病院	無回答
2	21	4	84	2



【施設の内訳】

病床: 50床未満	病床: 50~99床	病床: 100~199床	病床: 200~499床	病床: 500床以上	無回答
6	21	37	41	8	0



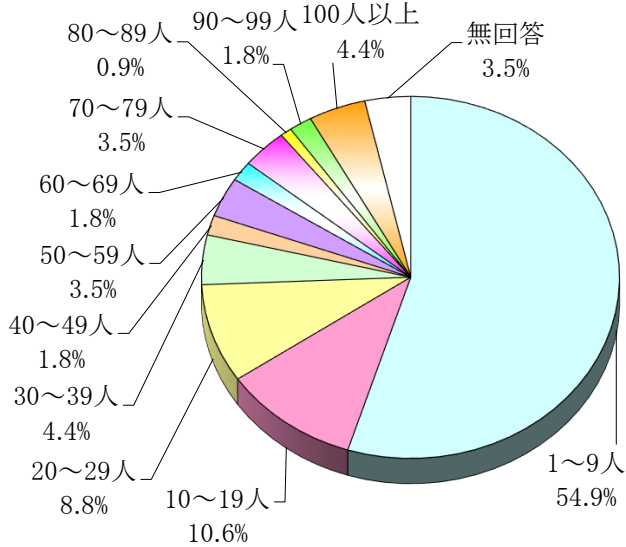
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

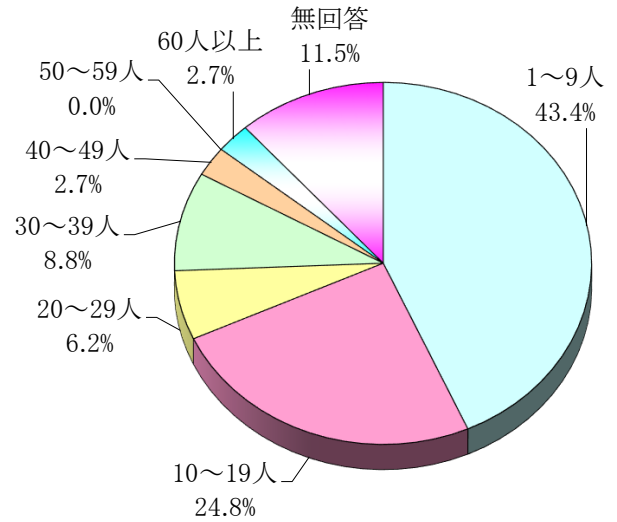
【勤務している医師数(常勤・男性)】

1~9人	10~19人	20~29人	30~39人	40~49人	50~59人
62	12	10	5	2	4
60~69人	70~79人	80~89人	90~99人	100人以上	無回答
2	4	1	2	5	4



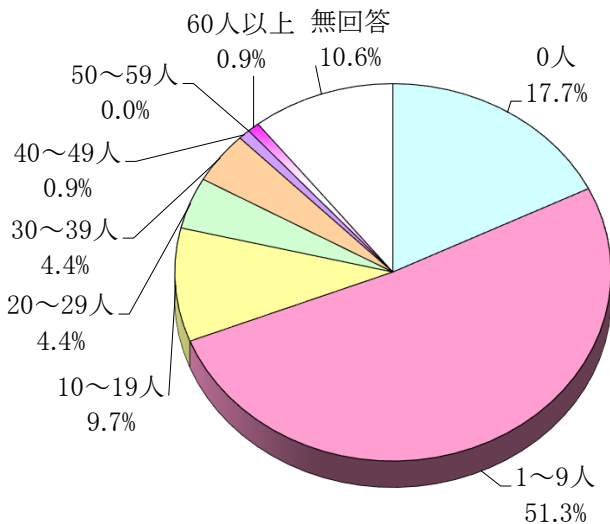
【勤務している医師数(非常勤・男性)】

1~9人	10~19人	20~29人	30~39人
49	28	7	10
40~49人	50~59人	60人以上	無回答
3	0	3	13



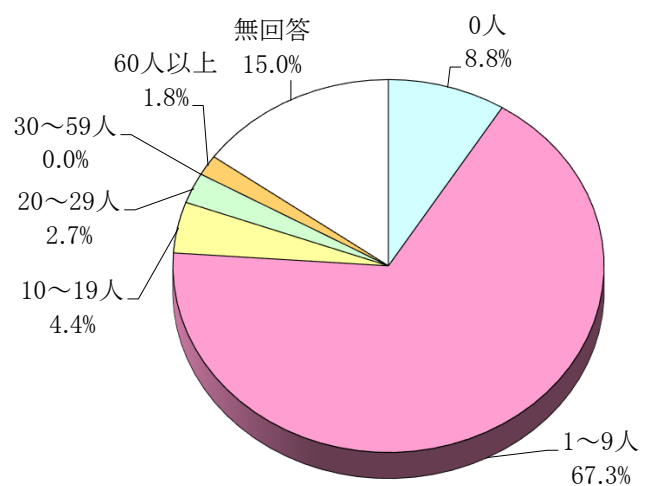
【勤務している医師数(常勤・女性)】

0人	1~9人	10~19人	20~29人	30~39人
20	58	11	5	5
40~49人	50~59人	60人以上	無回答	
1	0	1	12	



【勤務している医師数(非常勤・女性)】

0人	1~9人	10~19人	20~29人	30~59人
10	76	5	3	0
60人以上	無回答			
2	17			



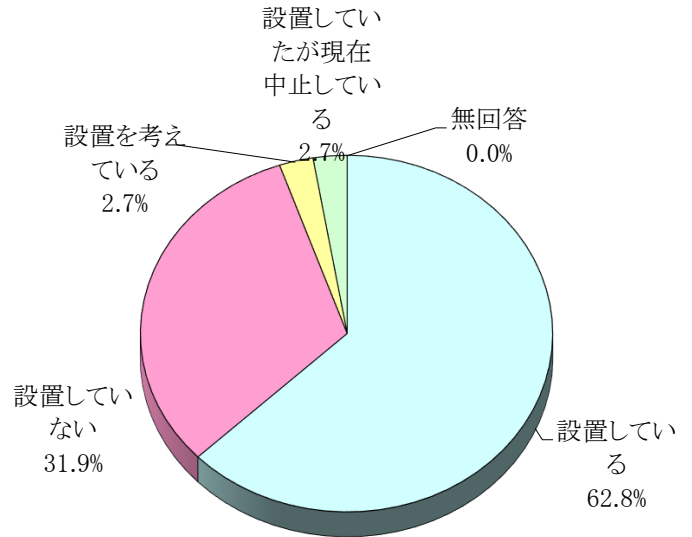
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

【保育所・託児施設について】

設置している	設置していない	設置を考えている	設置していたが現在中止している	無回答
71	36	3	3	0



* 保育所・託児施設を設置している場合の開設時間

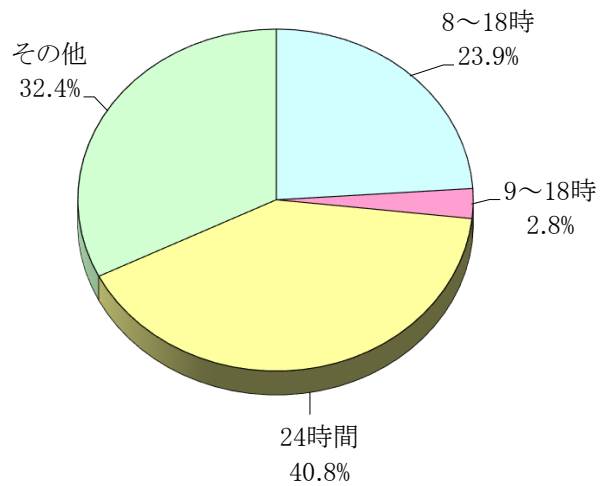
8～18時	9～18時	24時間	その他
17	2	29	23

※ 71名の内訳

※ 開設時間のその他について

8～10時間	5
10～11時間	9
11～12時間	3
12～13時間	5
無回答	1

※ 23名の内訳



- ・ 保育開始時間 7:00～8:30
- ・ 保育終了時間 17:15～20:30
- ・ 開設時間 8時間45分～13時間

* 保育所・託児施設を設置している場合、職種・常勤・非常勤による利用制限がありますか？

ある	なし	無回答
16 22.5%	55 77.5%	0 0.0%

※ 71名の内訳

* 保育所・託児施設を設置していて利用制限がある場合、非常勤医師が利用できますか？

利用できる	利用できない	無回答
31 43.7%	6 8.5%	34 47.9%

※ 71名の内訳

集計結果 《施設長》

回答者数

113名

* 保育所・託児施設を設置している場合、男性医師も利用できますか？

利用できる	利用できない	常勤医師は利用できる	非常勤医師も利用できる	無回答
58 81.7%	2 2.8%	3 4.2%	5 7.0%	3 4.2%

※ 71名の内訳

* 保育所・託児施設を設置していない場合、外部の保育所・託児施設・その他を利用した場合、当該職員に対して何らかの助成措置をとっておられますか？

とっている	とっていない	とることを考えている	無回答
14 38.9%	21 58.3%	1 2.8%	0 0.0%

※ 36名の内訳

* 保育所・託児施設を設置していない場合、助成措置をとっている場合の内容について

保育料の助成	13
院外保育所と連携	1
就労時間短縮	1

※ 自由意見のため集約しております。

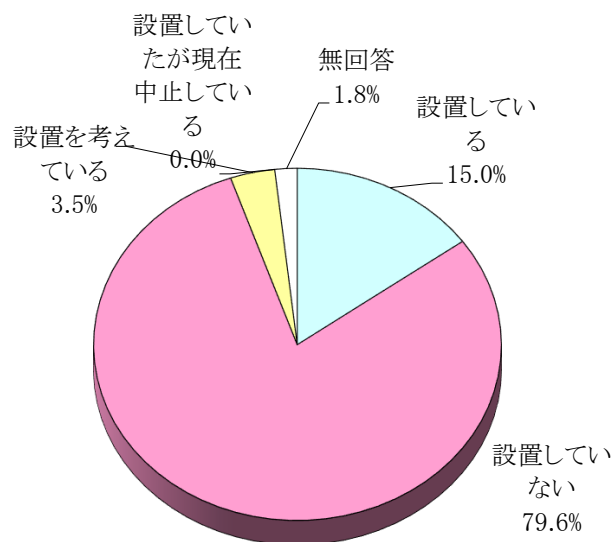
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

【病児保育制度について】

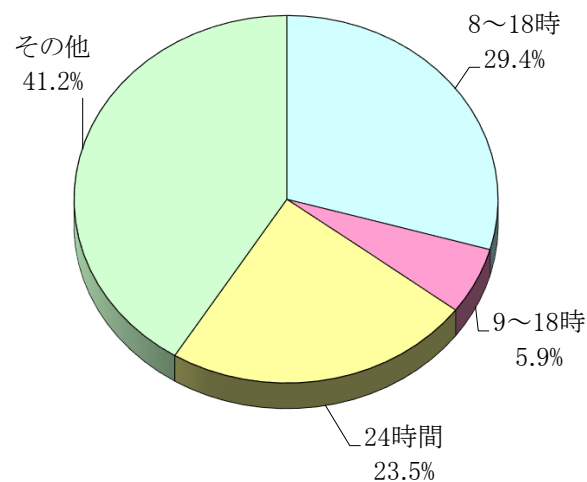
設置している	設置していない	設置を考えている	設置していたが現在中止している	無回答
17	90	4	0	2



* 病児保育制度を設置している場合の開設時間

8～18時	9～18時	24時間	その他
5	1	4	7

※ 17名の内訳



※ 開設時間のその他について

- ・ 保育開始時間 7:30～9:00
- ・ 保育終了時間 17:00～19:00
- ・ 開設時間 8時間～11時間

* 病児保育制度を設置している場合、職種・常勤・非常勤による利用制限がありますか？

ある	なし	無回答
4	13	0
23.5%	76.5%	0.0%

※ 17名の内訳

* 病児保育制度を設置していて利用制限がある場合、非常勤医師が利用できますか？

利用できる	利用できない	無回答
5	3	9
29.4%	17.6%	52.9%

※ 17名の内訳

集計結果 《施設長》

回答者数

113名

* 病児保育制度を設置している場合、男性医師も利用できますか？

利用できる	利用できない	常勤医師は利用できる	非常勤医師も利用できる	無回答
15 88.2%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.9%

※ 17名の内訳

* 病児保育制度を設置していない場合、外部の保育所・託児施設・その他を利用した場合、当該職員に対して何らかの助成措置をとっておられますか？

とっている	とっていない	とることを考えている	無回答
10 11.1%	76 84.4%	3 3.3%	1 1.1%

※ 90名の内訳

* 病児保育制度を設置していない場合、助成措置をとっている場合の内容について

保育料の助成	3
勤務に対しての融通	4

※ 自由意見のため集約しております。

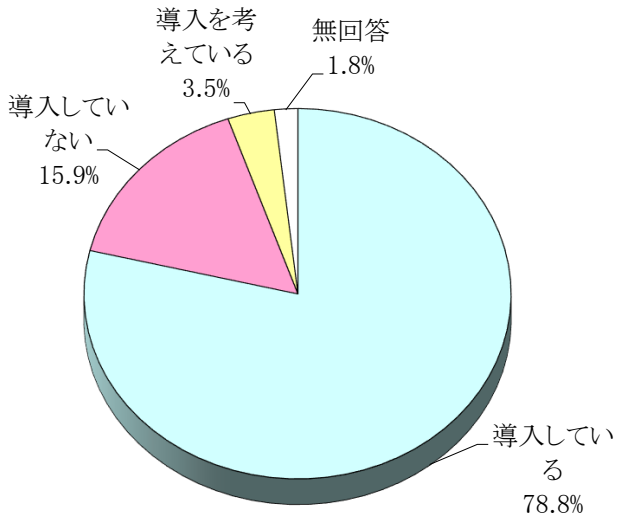
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

【育児短時間正職員制度】

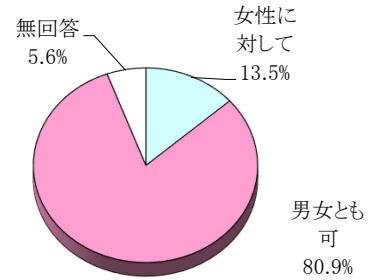
導入している	導入していない	導入を考えている	無回答
89	18	4	2



◆ 育児短時間正職員制度を導入している場合

女性に対して	男女とも可	無回答
12	72	5

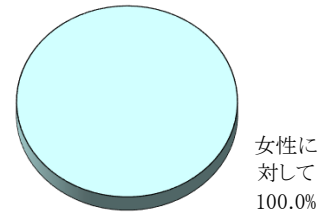
※ 89名の内訳



◆ 育児短時間正職員制度の導入を考えている場合

女性に対して
4

※ 4名の内訳



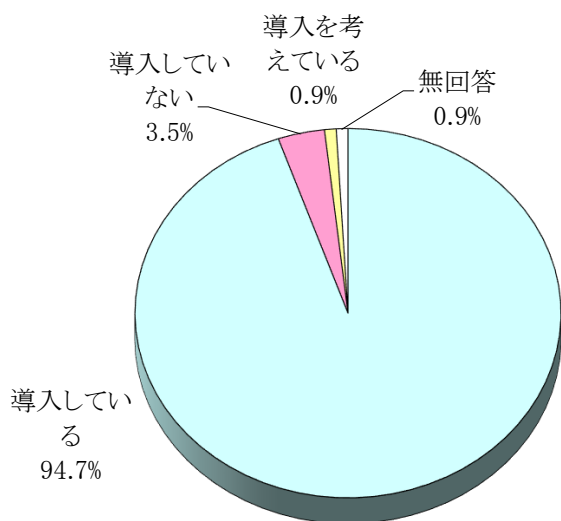
集計結果 《施設長》

回答者数

113名

【育休制度】

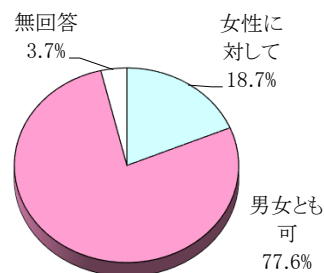
導入している	導入していない	導入を考えている	無回答
107	4	1	1



◆ 育休制度を導入している場合

女性に対して	男女とも可	無回答
20	83	4

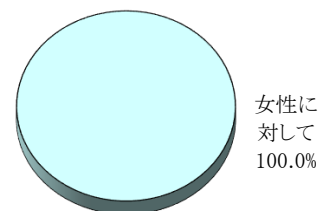
※ 107名の内訳



◆ 育休制度の導入を考えている場合

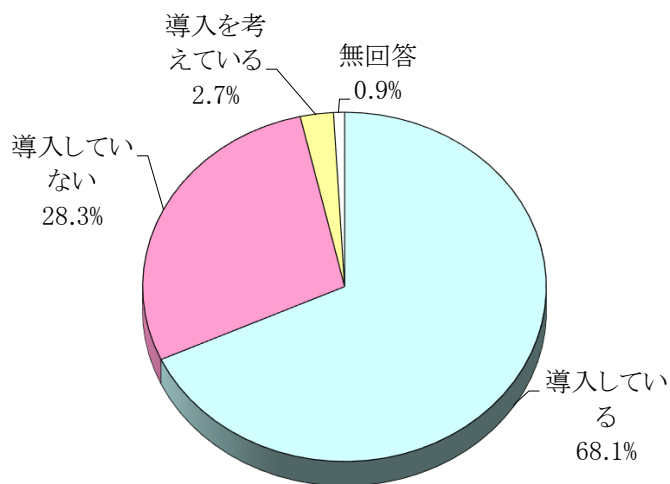
女性に対して
1

※ 1名の内訳



【配偶者の出産に際しての男性医師への休暇又はその他の配慮】

導入している	導入していない	導入を考えている	無回答
77	32	3	1



集計結果 《施設長》

回答者数

113名

【女性医師支援に関する医師会への要望】

育休、子育ての際の支援	2
安心して働ける、楽しい職場の紹介・増加	2
各種支援、情報を発信して欲しい。	2
フレックスタイムやパートタイマーをHP上にアップして頂きたい	1
潜在医師に仕事を頂ける様、積極的に働きかけて下さい。	1
地域の複数病院が協力連携できる取り組みが今後大切になってくる。	1
パート女性医師のプール(登録)制度があればと考てます。	1

※ 自由意見のため集約しております。

【女性医師への意見】

男女性差を超えた協働を行なえる体制の構築に協力頂きたい。 男女と必要な時には休める制度の確立を。	2
現職の方には、十分活躍して頂いております。	2
育児の為のリタイヤを避けてもらいたい。育児また子育て終了の暁には、各人の職種領域にあった社会進出への意欲と義務感を持ってほしい。	2
助けあって働く環境があれば、是非とも医師資格を有効的に使って下さい。	1
託児所を設置しておりますので勤務御希望の先生がおられましたら一度お問い合わせ下さい。	1
産休・育休後の職場復帰を積極的に。結婚退職はしないで欲しい。	1
各種支援をしたい	1
昨今の社会情勢からみて、意見を述べにくい。	1
民間病院では、自由な発想で勤務形態を組めば良い。	1
質問に対して返答ではありませんが、当院では、女性医師に対して当直業務は免除させて頂いてます。且つ、男性医師に関しても入職初期のみ当直をする制度になってます。通常の当直は臨時の医師で当直業務を賄っています。	1
女性支援は、根本原則として女性同士でも“たすけ合い”の心が社会全体の調和への近道であると考えます。また、東京都議会の「事件」の様に日本社会はまだ未熟ですが、女性医師がこれまで以上に病院での指導的立場に立っていただき発言することで現状の打開を図っていただきたいと思っています。	1

集計結果表

《 勤務医師へのアンケート 》

回答者数 : 921名

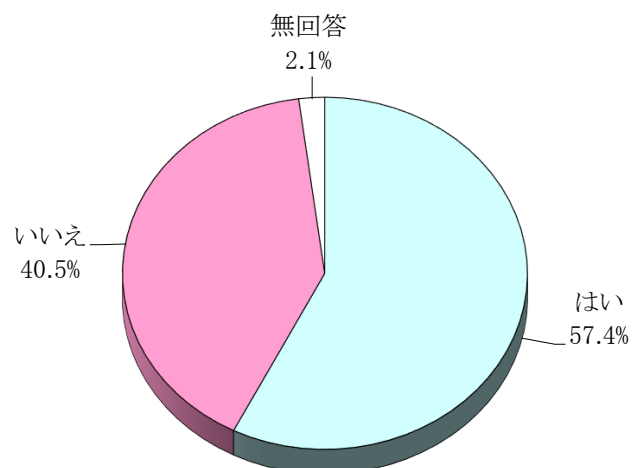
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

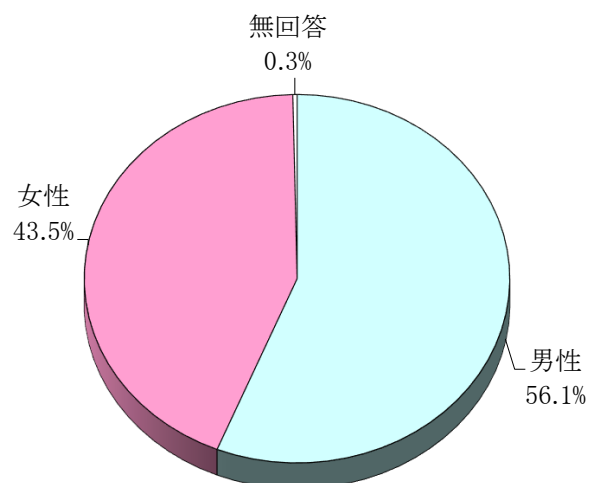
1. 兵庫県医師会会員ですか？

はい	いいえ	無回答
529	373	19



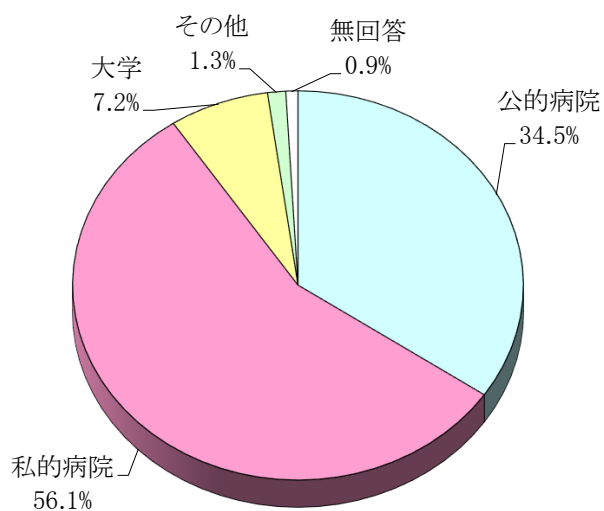
2. 男性ですか、女性ですか？

男性	女性	無回答
517	401	3



3. 勤務先

公的病院	私的病院	大学	その他	無回答
318	517	66	12	8



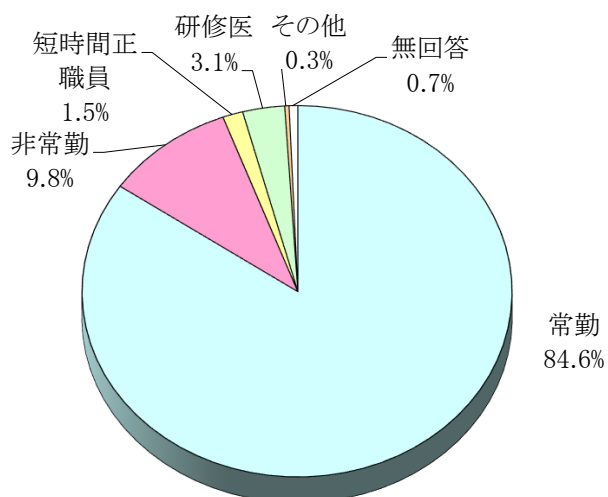
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

4. 勤務形態

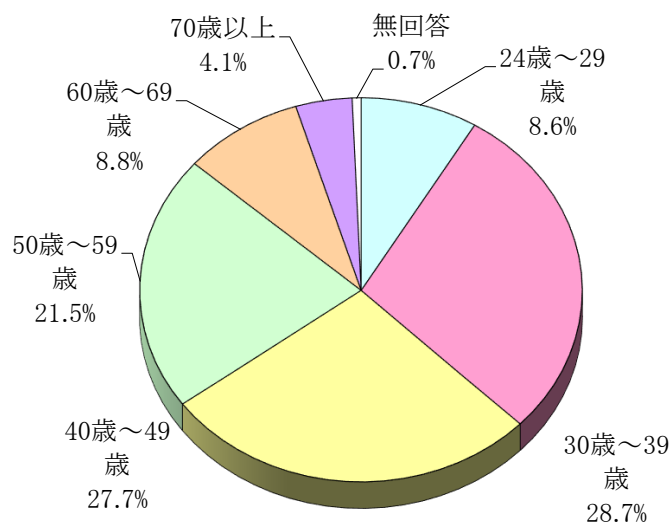
常勤	非常勤	短時間正職員	研修医	その他	無回答
779	90	14	29	3	6



5. 年齢

24歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～69歳	70歳以上
79	264	255	198	81	38

無回答
6



6. 子どもの数

	1歳まで	1歳～3歳	3～6歳	小学生	中学生	高校生	大学生	全員独立	不明	人数
0人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	294
1人	20	48	16	34	13	17	4	22	9	183
2人	10	52	46	78	35	31	16	79	24	257
3人以上	7	22	38	54	31	30	5	60	11	149
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38

集計結果 《勤務医師》

回答者数

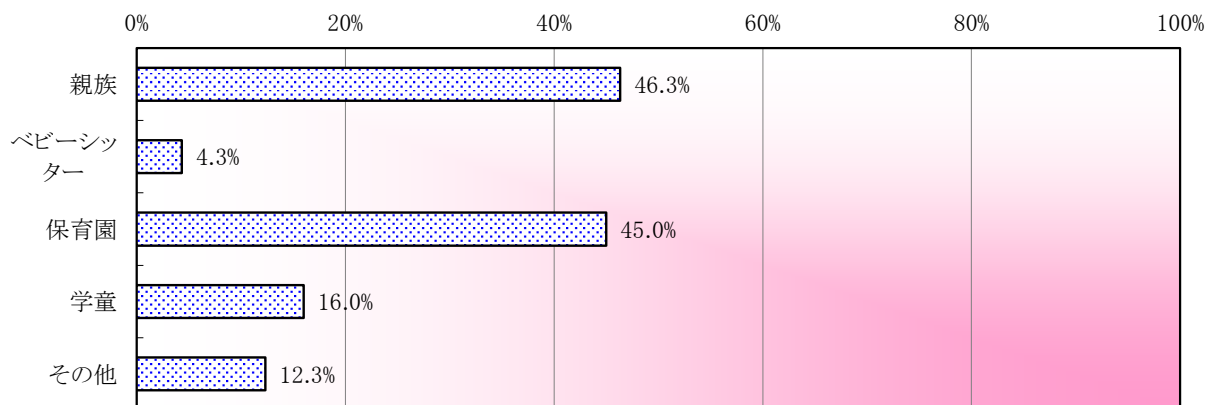
921名

7. 勤務中の保育について

親族	ベビーシッター	保育園 (院内保育所、一般の保育所)	学童 (院内学童保育、一般の学童保育)	その他
139	13	135	48	37

※ 複数回答

有効回答での割合：300人

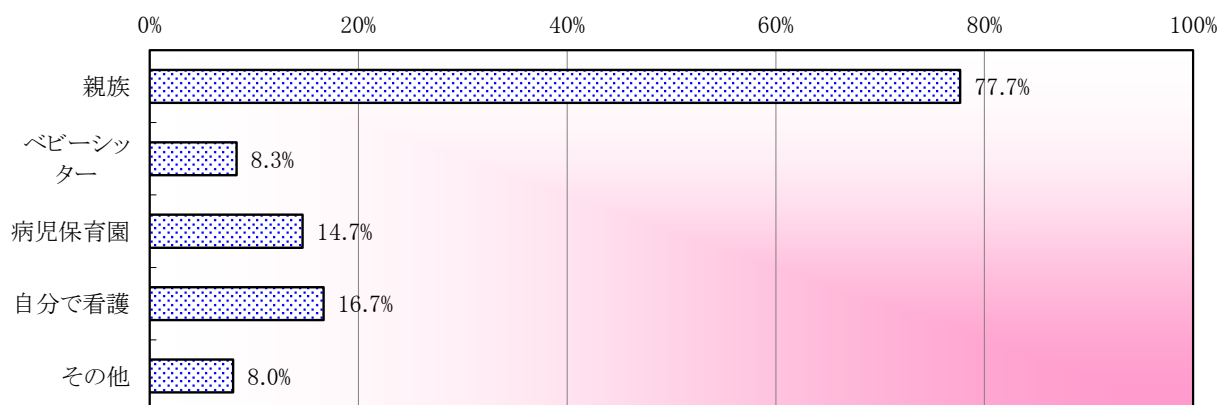


8. 病児の時の保育は？

親族	ベビーシッター	病児保育園 (院内病児保育、一般の病児保育)	交代医に頼んで自分で看護する	その他
233	25	44	50	24

※ 複数回答

有効回答での割合：300人



集計結果 《勤務医師》

回答者数

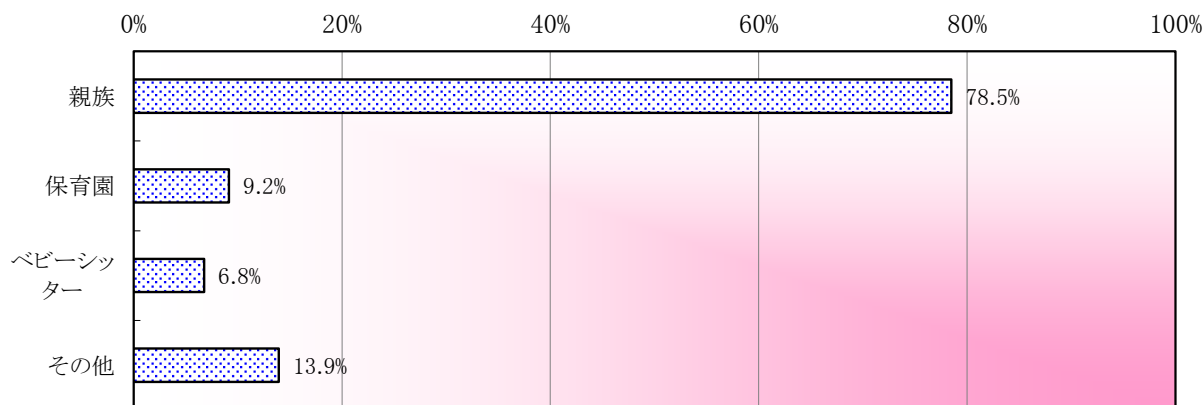
921名

9. 宿直のある場合又は時間外の保育は？

親族	保育園 (院内24時間保育所、その他の24時間保育所)	ベビーシッター	その他
197	23	17	35

※ 複数回答

有効回答での割合：251人



10. 宿直

ある	なし	無回答
468	415	38
50.8%	45.1%	4.1%

* 宿直がある場合の1ヶ月の回数

※ 1回未満は1回に含みます。

1回以上 2回未満	2回以上 3回未満	3回以上 4回未満	4回以上 5回未満	5回以上 6回未満	6回以上 7回未満	7回以上 8回未満	8回以上 9回未満	9回以上 10回未満	10回以上	無回答
111	92	61	83	33	28	16	7	6	6	478
12.1%	10.0%	6.6%	9.0%	3.6%	3.0%	1.7%	0.8%	0.7%	0.7%	51.9%

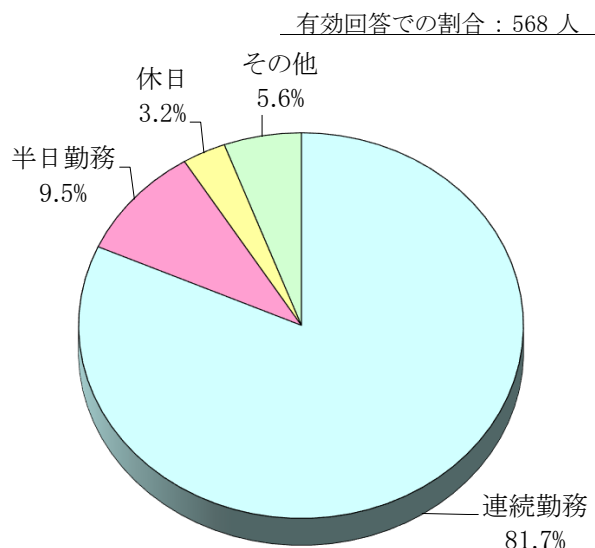
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

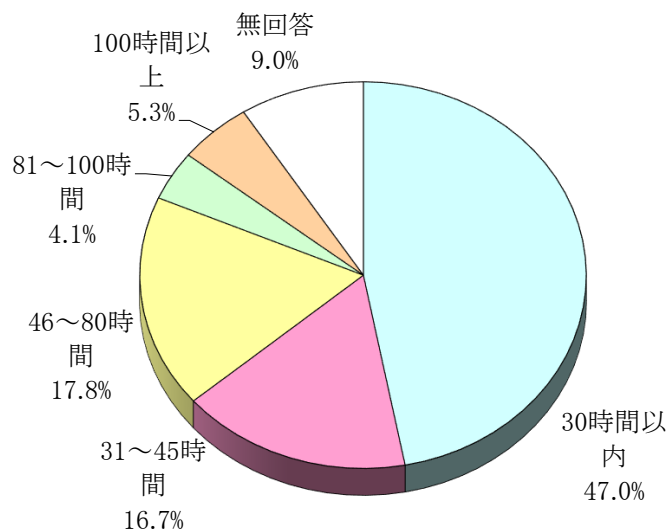
11. 宿直明けの勤務体制

連続勤務	半日勤務	休日	その他
464	54	18	32



12. 1ヶ月当たりの時間外労働時間

30時間以内	31～45時間	46～80時間	81～100時間	100時間以上	無回答
433	154	164	38	49	83



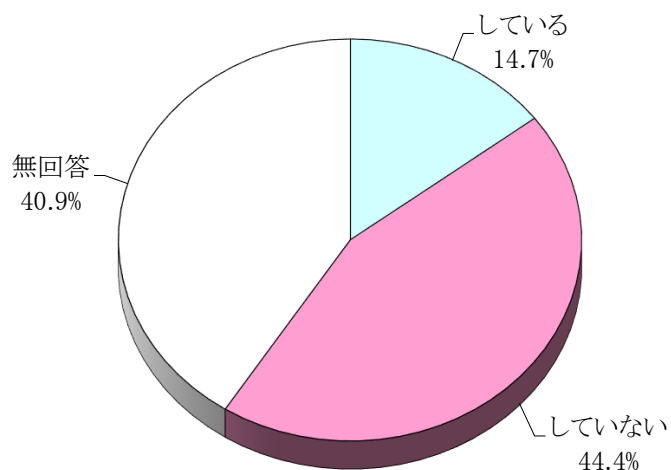
集計結果 ≪ 勤務医師 ≫

回答者数

921名

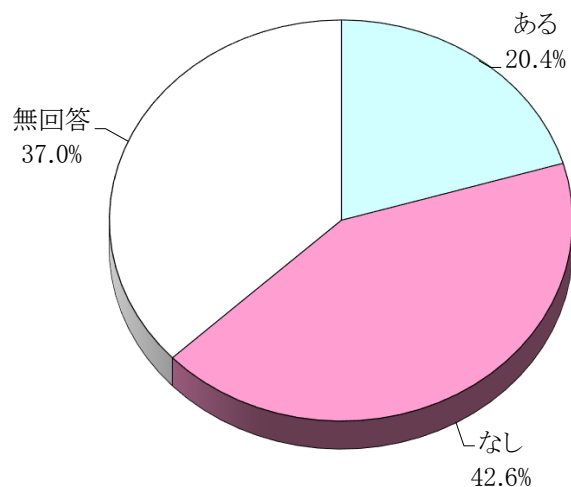
13. 女性に対しての育休制度を利用していますか？

している	していない	無回答
135	409	377



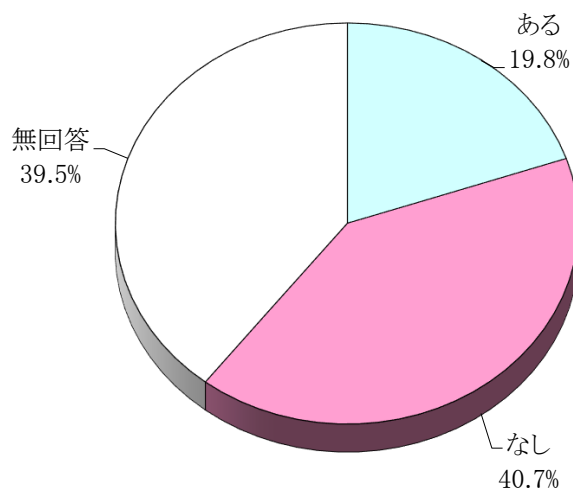
14. 男性医師に対しての育休制度がありますか？

ある	なし	無回答
188	392	341



15. 男性医師には配偶者の出産に際し休暇制度はありますか？

ある	なし	無回答
182	375	364



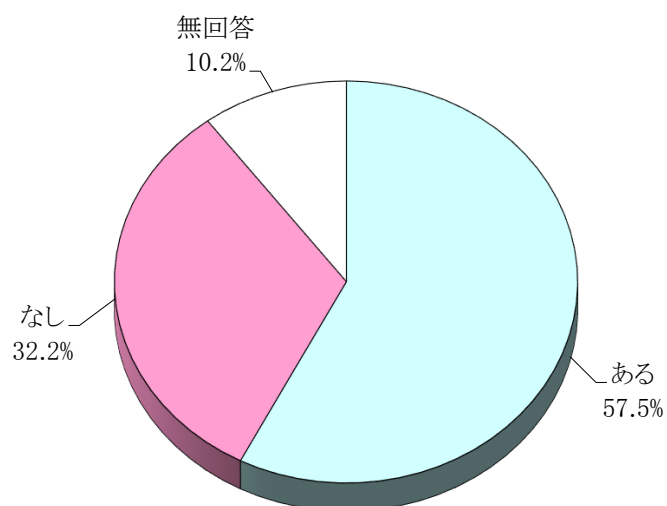
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

16. 院内保育施設・託児施設について

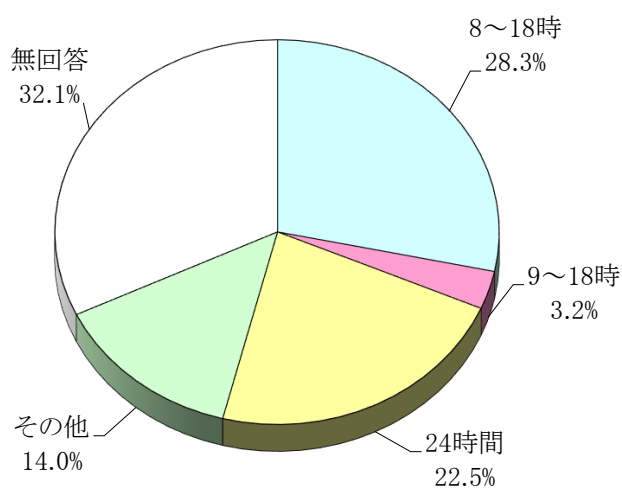
ある	なし	無回答
530	297	94



* 院内保育施設・託児施設がある場合の開設時間

8～18時	9～18時	24時間	その他	無回答
150	17	119	74	170

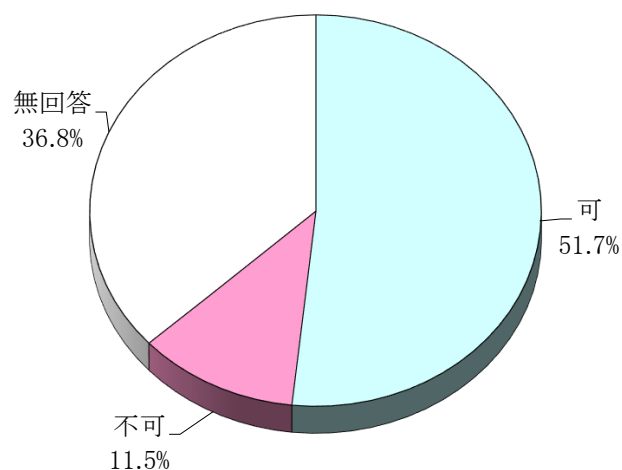
※ 530名の内訳



* 院内保育施設・託児施設がある場合、非常勤医師の利用は？

可	不可	無回答
274	61	195

※ 530名の内訳



集計結果 《勤務医師》

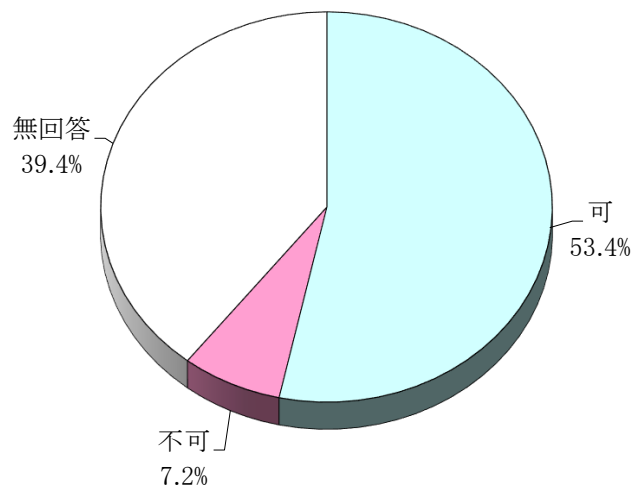
回答者数

921名

* 院内保育施設・託児施設がある場合、男性医師の利用は？

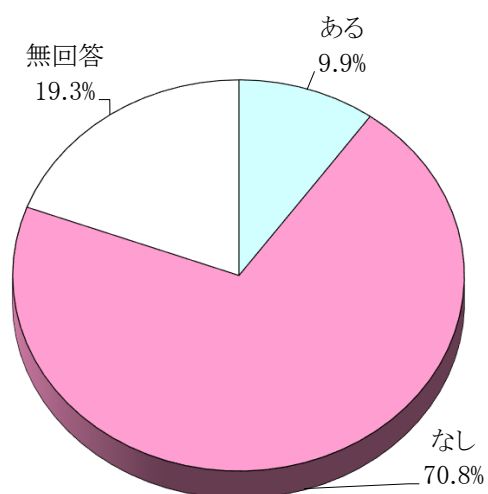
可	不可	無回答
283	38	209

※ 530名の内訳



17. 院内病児保育施設について

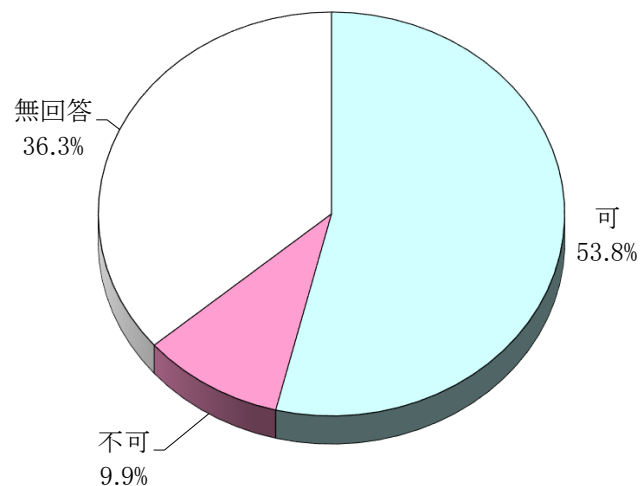
ある	なし	無回答
91	652	178



* 院内病児保育施設がある場合、非常勤医師の利用は？

可	不可	無回答
49	9	33

※ 91名の内訳



集計結果 《勤務医師》

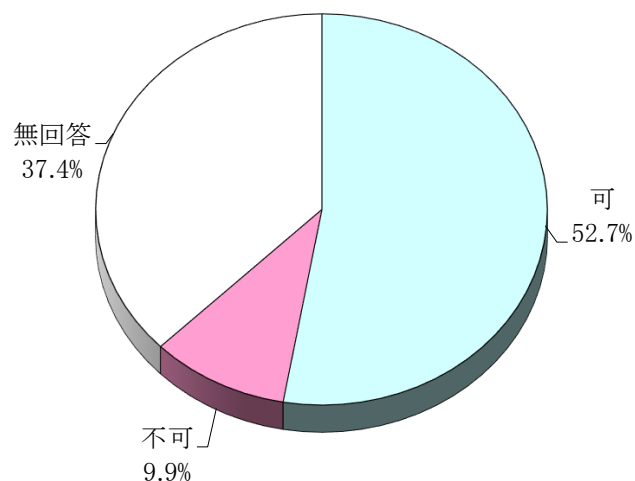
回答者数

921名

* 院内病児保育施設がある場合、男性医師の利用は？

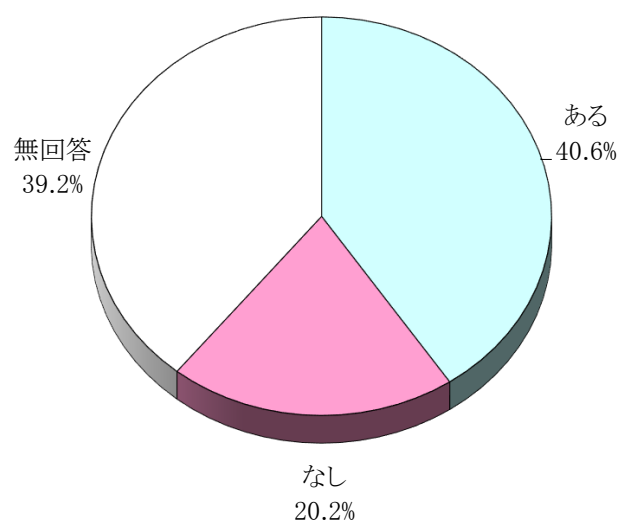
可	不可	無回答
48	9	34

※ 91名の内訳



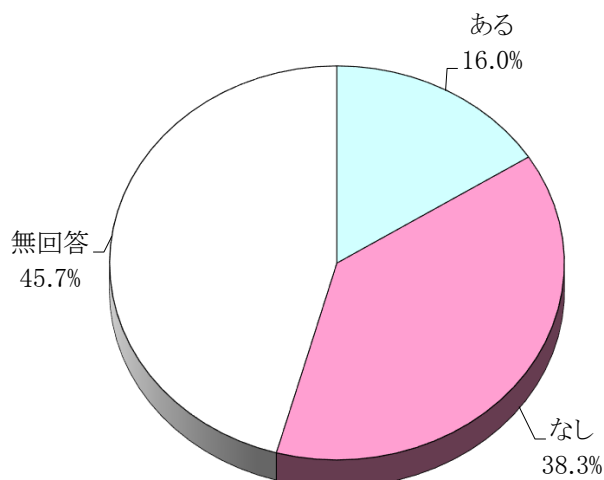
18. 女性に対しての育児短時間正職員制度がありますか？

ある	なし	無回答
374	186	361



19. 男性に対しての育児短時間正職員制度がありますか？

ある	なし	無回答
147	353	421



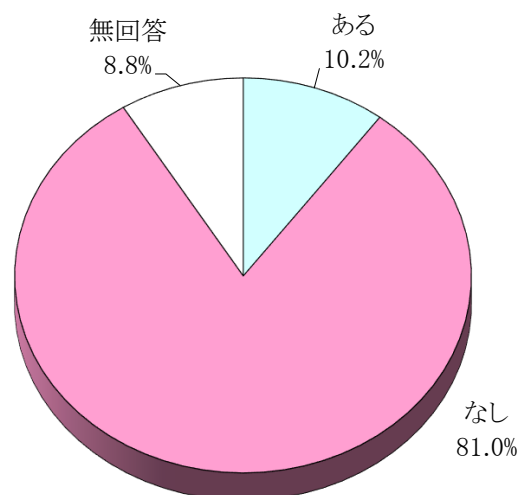
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

20. 休職・離職経験(産休・育休以外で)の有無

ある	なし	無回答
94	746	81



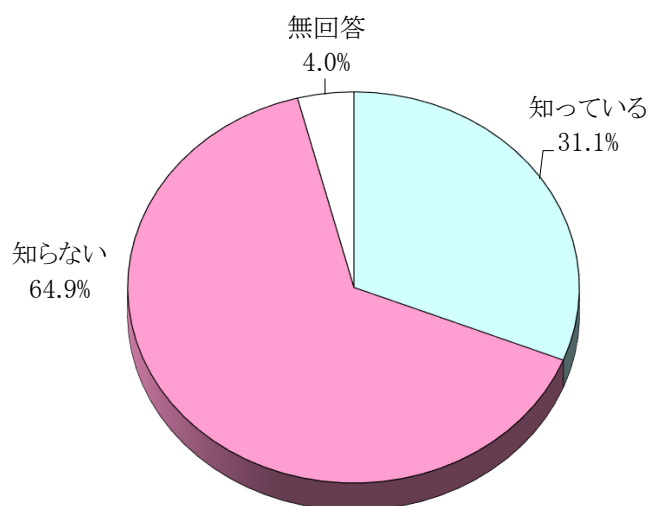
* 休職・離職経験がある場合の理由について

病気	26
学業・留学	11
その他(個人的)	11
育児	8
家族	6
夫の海外留学・転職	5
夫の転勤・転居	4
出産	3
諸事情	3

※ 自由意見のため集約しております。

21. 兵庫県医師会には女性医師再就業支援センターがあります。ご存知ですか？

知っている	知らない	無回答
286	598	37



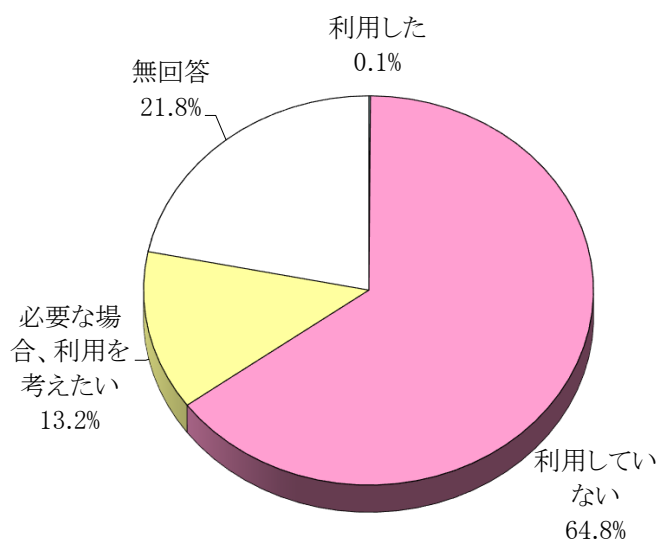
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

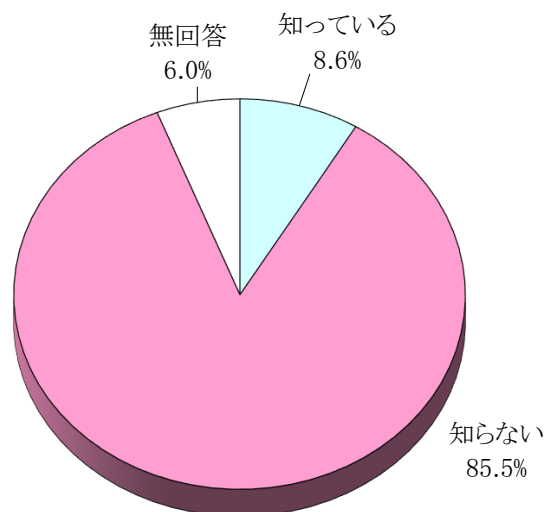
22. 女性医師再就業支援センターを利用されたことがありますか？

利用した	利用していない	必要な場合、利用を考えた	無回答
1	597	122	201



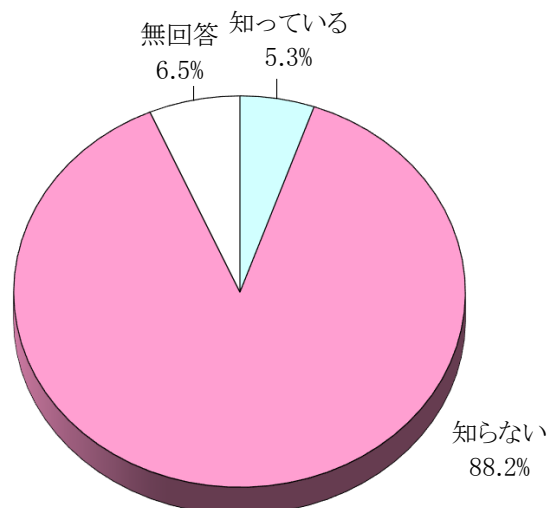
23. 新しくつくりました女性医師支援相談窓口をご存じですか？

知っている	知らない	無回答
79	787	55



24. ベビーシッター費用一部負担制度をご存知ですか？

知っている	知らない	無回答
49	812	60



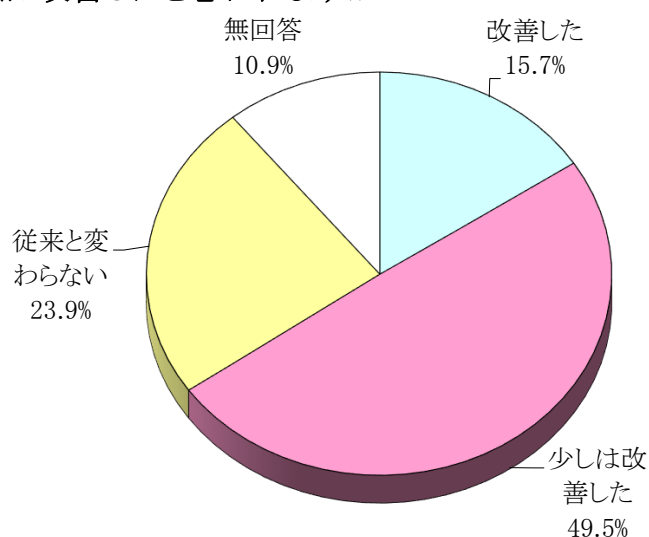
集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

25. 最近女性医師の職場環境・女性医師への配慮は改善したと思われますか？

改善した	少しは改善した	従来と変わらない	無回答
145	456	220	100



26. 女性医師の方におたずねします。男性医師への要望

女性の諸事情への配慮・理解(家事・妊娠・出産・育児等)	54
現状に満足・感謝している	29
労働条件・時間の改善	23
育児・家事への参加(休暇取得)	15
差別しないで欲しい	5
勤務姿勢を正しくして欲しい	4
女性自身も勤務姿勢を正した方がいいのでは	1
女性医師の考え方、働き方への理解をして欲しい	1
専門外医師からの口出し	1
女性管理職の起用	1
励まし	1

※ 自由意見のため集約しております。

集計結果 《勤務医師》

回答者数

921名

27. 男性医師の方におたずねします。女性医師への要望

応援・期待	23
仕事を続けて欲しい	21
仕事の仕方・責任を持って・同僚への気配り	20
体制の整備・環境・給与への配慮	14
仕事への復帰	12
育児と仕事の両立を応援する	9
男女平等	9
自分の立場を主張してください(もっと相談してください)	6
男女区別なく働いている	5
総医師数が少ないのが問題	4
キャリアアップ	3
欠勤の配慮、届け等(余裕と配慮を持って)	2
相互扶助をはかる。(女性間の相互扶助)	2
仕事と家庭との区別	1
その他	20

※ 自由意見のため集約しております。

28. 兵庫県医師会女性医師委員会への要望

男女医師どもの勤務環境の改善、制度の充実、特に休職・退職後復帰しやすい環境の整備を求める	20
女性医師委員会のアピールと情報交換の場の提供	12
女性医師への支援・アドバイス、その具体的な活動	8
院内保育所の充実(保育時間の延長、休日・24時間保育、病児保育)を働きかける	6
委員会への応援	4
アンケートへの批判	3
男性・女性共の(非常勤医師も含めて)産休・育休制度の確立に向けての努力、その間の人員の配置も含めて	2
多様な働き方のできる病院の紹介	2
学会・研究会等での託児制度	2
圧力的・感情的な発言をする医師の存在	2
女性の再就職支援	2
勤務体制の整備と勤務体制を多様にするように働きかける(短時間正規職員制度、Work Share)	1
休業・欠勤の場合の交代医の手配	1
病院や行政に医師の給与のアップ、非常勤の給与体系の整備、女性医師のポストの増加等を働きかける	1
介護への負担軽減	1
専門医で出産した際の補助	1
その他	7

※ 自由意見のため集約しております。

集計結果 ‹‹ 勤務医師 ››

回答者数

921名

29. 職場環境、育児、保育、仕事を続ける上での困難・不満・スキルアップに関するの悩み、家庭環境、学童保育、塾、子どもの教育などの意見

教育・学童保育・子育て	25
その他	17
保育所(病児保育)	16
労働条件の改善・社会の理解・Work Share・システムの改善	13
スキルアップ	5
出産・育児への配慮	4
医師不足、医師数の増加	3
介護	3
有給休暇の必要性(取れない)	3
ベビーシッター等の利用	3
働きやすい職場・環境	3
現状に感謝・満足	2
産休・育休からの復帰の心配	2
男性の育児・家事への参加	2
短時間正職員制度の普及	2
男性医師への配慮を求める	2
結婚・出産への不安	2
上司の理解・ベテラン女性医師の理解	1
差別	1
周囲への気配りと感謝を	1
医師の処遇改善への医師会の努力を望む	1
医師としての覚悟が足りない	1
勤務時間内の会議と検収	1

※ 自由意見のため集約しております。